

Zarządzenie Nr OR.0050.27.2016
Burmistrza Miasta Łaskarzew
z dnia 15 czerwca 2016 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania kierowników Miejskiej Biblioteki Publicznej i Domu Pracy Twórczej BAJKA w Łaskarzewie

Na podstawie art.33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 446), art. 31 i art. 31d ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r. poz. 406) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2015 r. Nr 26, poz. 2099 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798) zarządza się, co następuje:

§ 1

Ustalam regulamin wynagradzania kierowników Miejskiej Biblioteki Publicznej i Domu Pracy Twórczej BAJKA w Łaskarzewie, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Traci moc Zarządzenie Nr 19/2009 Burmistrza Miasta Łaskarzew z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Łaskarzew w stosownym zakresie.

§ 3

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta Łaskarzew.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz Miasta Łaskarzew


mgr Lidia Sonel-Sereja

REGULAMIN WYNAGRODZENIA
kierowników Miejskiej Biblioteki Publicznej i Domu Pracy Twórczej BAJKA
w Łaskarzewie

§ 1

Postanowienie ogólne

Regulamin wynagrodzenia kierowników Miejskiej Biblioteki Publicznej i Domu Pracy Twórczej BAJKA w Łaskarzewie, dla których organizatorem jest Miasto Łaskarzew, zwany dalej „Regulaminem” określa:

- 1) warunki wynagradzania za pracę oraz wysokość wynagrodzenia;
- 2) wykaz świadczeń dodatkowych oraz tryb ich wymagania.

§ 2

1. Do ustalenia Regulaminu wynagradzania kierowników mają zastosowanie :

- 1) ustawa z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r. poz. 406 z późn. zm.),
- 2) ustawa z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2015 r., poz. 2099),
- 3) rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r. poz. 1798),
- 4) rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych , których mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawami oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. z 2003 r. Nr. 14, poz. 139),
- 5) rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 12 maja 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody (Dz. U. z 2011 r. Nr 110, poz. 644),

2. Burmistrz Miasta Łaskarzew indywidualnie wynagrodzenia i dokonuje zmian wysokości wynagrodzenia kierowników Miejskiej Biblioteki Publicznej i Domu Pracy Twórczej BAJKA w Łaskarzewie zgodnie z zasadami opisanymi w niniejszym Regulaminie.

§ 3

Ilekroć w Regulaminie jest mowa o :

- 1) Organizatorze - rozumie się przez to Burmistrza Miasta Łaskarzew, jako podmiot będący organizatorem Miejskiej Biblioteki Publicznej i Domu Pracy Twórczej BAJKA w Łaskarzewie.
- 2) Kierowniku - rozumie się przez to osobę zatrudnioną na stanowisku kierownika Miejskiej Biblioteki Publicznej i Domu Pracy Twórczej BAJKA w Łaskarzewie.



§ 4

Składniki wynagrodzenia

1. Kierownik otrzymuje wynagrodzenie miesięczne w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem jej ilości i jakości oraz charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.
2. Kierownikowi instytucji kultury przysługuje wynagrodzenie miesięczne, które obejmuje następujące składniki:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatek funkcyjny,
 - 3) dodatek za wieloletnią pracę,
 - 4) dodatek specjalny.
3. Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego kierownika instytucji kultury nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 5

Wynagrodzenie zasadnicze

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego kierownika instytucji kultury nie może przekroczyć kwoty 4 500,00 złotych.

§ 6

Dodatek funkcyjny

W związku z kierowaniem jednostką kierownikowi instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny w związku z pełnieniem funkcji kierowniczej w kwocie nieprzekraczającej 40 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7

Wynagrodzenie za wieloletnią pracę

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje kierownikowi instytucji kultury po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę, odprawy emerytalnej lub rentowej oraz do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie, zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udokumentowane okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od których zależą uprawnienia pracownicze.

§ 8

Dodatek specjalny

Kierownikowi instytucji kultury może być przyznany dodatek specjalny za okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków w jakich świadczona jest praca. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

Dodatek wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9

Nagroda jubileuszowa

Kierownikowi instytucji kultury przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej za wieloletnią pracę w następującej wysokości:

- 1) 75 % wynagrodzenia miesięcznego - po 20 latach pracy,
- 2) 100 % wynagrodzenia miesięcznego - po 25 latach pracy,
- 3) 150 % wynagrodzenia miesięcznego - po 30 latach pracy,
- 4) 200 % wynagrodzenia miesięcznego - po 35 latach pracy,
- 5) 300 % wynagrodzenia miesięcznego - po 40 latach pracy.

§ 10

Odprawa emerytalna i rentowa

Kierownikowi instytucji kultury, któremu stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli dyrektor był zatrudniony krócej niż 15 lat,
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli dyrektor był zatrudniony co najmniej 15 lat,
- 1) trzymiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli dyrektor był zatrudniony co najmniej 20 lat.

§ 11

1. Nagrodę i odprawę o których mowa w § 9 i § 10 oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
2. Okresy pracy i inne okresy uprawniające do otrzymania nagrody i odprawy o których mowa w § 9 i § 10 ustala się według zasad obowiązujących przy ustaleniu okresów uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę.

§ 12

Nagroda

1. Kierownik instytucji kultury może otrzymać nagrodę za szczególne osiągnięcia w pracy, zwaną dalej „nagrodą roczną”, która ma charakter uznaniowy. Burmistrz może przyznać nagrodę roczną w zależności od osiągniętych wyników finansowych i stopnia organizacji zadań jeżeli kierownik:

- 1) zrealizował zadania i cele ujęte w planie działalności na dany rok,
- 2) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno-prawnym,
- 3) pełnił swoją funkcję przez cały rok budżetowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych, nie rozwiązano z nim umowy o pracę z jego winy, albo nie odwołano go z funkcji z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę przez wypowiedzenie z winy pracownika,
- 4) gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem.
- 5) uzyskał pozytywnie zatwierdzone sprawozdanie finansowe za rok budżetowy.

2. Kierownikowi instytucji kultury, który nie przepracował całego roku budżetowego może być przyznana nagroda roczna w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowania w przypadku:

- 1) rozwiązania stosunku pracy w związku z:
 - a) z upływem czasu, na który był zawarty,

- b) przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne,
 - c) przejściem na emeryturę,
 - d) przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem,
 - e) likwidacją jednostki lub jej reorganizacją,
- 2) wygaśnięciem stosunku pracy w związku ze śmiercią pracownika.
3. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody rocznej podejmuje Burmistrz Miasta Łaskarzew z własnej inicjatywy po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego z działalności instytucji kultury za poprzedni rok.
4. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego kierownika instytucji kultury w roku poprzedzającym przyznanie nagrody rocznej.
5. Nagroda roczna jest wypłacana najpóźniej 30 dni po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego z działalności instytucji kultury za poprzedni rok.
6. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest wniosek o przyznanie nagrody, sporządzony przez osobę zarządzającą. Wzór wniosku o przyznanie nagrody stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.

§ 13

Kierownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§ 14

1. Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość w stosunku do kierowników ustala Burmistrz Miasta Łaskarzew w oparciu o niniejsze zarządzenie.
2. Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz nagroda roczna wypłacane są ze środków instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji.

§ 15

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r. poz. 406), ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012 r. poz. 1105) oraz przepisy Kodeksu pracy.

§ 16

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



Wniosek o przyznanie nagrody rocznej z rok

1. Nazwisko i Imię dyrektora instytucji kultury
.....
2. Nazwa instytucji kultury
.....
3. Data objęcia funkcji w instytucji kultury
.....
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury za
wnioskowany okres
.....
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej
.....
6. Ocena pracy dyrektora wraz z uzasadnieniem przyznania nagrody :

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....

Data i podpis

Decyzja Burmistrza Miasta Łaskarzew o przyznaniu nagrody rocznej:

Przyznaję/nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości :

.....

.....

/ Data i podpis /

