

ZARZĄDZENIE Nr OR.0050.49.2022
Burmistrza Miasta Łaskarzew
z dnia 26 września 2022 r.

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów i kierowników instytucji kultury,
dla których organizatorem jest Miasto Łaskarzew**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5, art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. 2021 poz.1372 ze zm.) w związku z art. 31 ustawy z dnia 21 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej Dz.U. z 2020 r., poz. 194 ze zm.), art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2, art. 10 ust. 1, 4, 7, 8 ustawy z dnia 3 marca 2000r.o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019, poz. 2136 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r. poz.1798) Burmistrz Miasta Łaskarzew, zarządza co następuje:

§ 1

Ustala się zasady wynagradzania dyrektorów i kierowników instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto Łaskarzew.

§ 2

1. Miesięczne wynagrodzenie dyrektorów/kierowników instytucji kultury, obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:
- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości określonej przez Burmistrza Miasta Łaskarzew
 - 2) dodatek za wieloletnią pracę na zasadach określonych w Rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r. poz.1798, dalej jako Rozporządzenie),
 - 3) dodatek funkcyjny, zgodnie z zasadami określonymi w Rozporządzeniu.
2. Dyrektorowi/Kierownikowi może być przyznany dodatek specjalny.

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 3

Wynagrodzenie zasadnicze nie może przekroczyć kwoty 8000 zł (słownie: osiem tysięcy złotych).

Dodatek specjalny

§ 4

1. Dodatek specjalny może być przyznany dyrektorowi/kierownikowi samorządowej instytucji kultury za:
- 1) okresowe zwiększenie obowiązków służbowych,
 - 2) dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności,
 - 3) wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub szczególnych warunkach.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań i obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków w jakich świadczona jest praca.
3. Dodatek specjalny wypłacany jest przez okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
4. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia

w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora/kierownika samorządowej instytucji kultury.

5. Dodatek specjalny jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Nagroda jubileuszowa

§ 5

Dyrektorowi/Kierownikowi przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej w następującej wysokości

- 1) 75 % miesięcznego wynagrodzenia - po 20 latach pracy;
- 2) 100% miesięcznego wynagrodzenia - po 25 latach pracy,
- 3) 150% miesięcznego wynagrodzenia - po 30 latach pracy,
- 4) 200% miesięcznego wynagrodzenia - po 35 latach pracy,
- 5) 300% miesięcznego wynagrodzenia - po 40 latach pracy.

Odprawa emerytalna i rentowa

§ 6

1. Dyrektorowi/Kierownikowi, któremu stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat,
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat,
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 20 lat.

2. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy.

Nagroda roczna

§ 7

1. Dyrektor/Kierownik instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto Łaskarzew może otrzymać nagrodę roczną po przepracowaniu całego roku kalendarzowego. Nagroda ma charakter uznaniowy.

2. Nagroda roczna zostaje przyznana w zależności od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia organizacji innych zadań, jeżeli dyrektor/kierownik:

- a) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno - prawnym,
- b) realizował zadania i cele statutowe oraz zadania ujęte w planie działalności za dany rok,
- c) pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych, nie rozwiązano z nim umowy o pracę z jego winy albo nie odwołano ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę przez wypowiedzenie z winy pracownika.

3. Mimo nie przepracowania całego roku kalendarzowego, nagroda roczna może być przyznana w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

4. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody rocznej podejmuje Burmistrz Miasta z własnej inicjatywy.

5. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

6. Nagroda roczna przyznana przez Burmistrza Miasta wypłacana jest w terminie 6 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

§ 8

Informację o przyznanej nagrodzie zamieszcza się w aktach osobowych Dyrektora/Kierownika instytucji.

§ 9

Wszystkie składniki wynagradzania miesięcznego, świadczenia dodatkowe, nagroda roczna wypłacane są ze środków własnych instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji kultury.

§ 10

W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 11

Tracą moc: Zarządzenie Nr OR.0050.27.2016 Burmistrza Miasta Łaskarzewa

§ 12

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości dyrektorom/kierownikom instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto Łaskarzew .